

Trenord Fondo di Sostegno al Reddito e Accordo 02 Aprile 2020

Vediamo come funziona e a chi è diretto

Molti ci chiedono come funziona il Fondo Ordinario di sostegno al reddito, quali saranno gli effetti dell'accordo dello scorso 02 Aprile e quali lavoratori accederanno a questo ammortizzatore sociale; con questa informativa cercheremo di dare alcune risposte.

Ricordiamo che la retribuzione viene calcolata così come previsto dall'art. 68 del CCNL A.F. ed è integrata dall'accordo del 02 Aprile 2020, a seguito riportiamo perciò una tabella riepilogativa portando ad esempio la retribuzione giornaliera di un livello B1, profilo professionale CT. Ognuno potrà calcolare la propria condizione sostituendo i vari importi.

Retribuzione Ordinaria		Retribuzione Fondo	Retribuzione Accordo	Differenze	
Minimo Tabellare	€ 1918,00	€ 1199,72	€ 1918,00	Perdita Economica senza Accordo	€ 48,33
APA	€ 235,34		€ 235,34	Perdita Economica dopo accordo	€ 13,66
Salario Professionale	€ 142,54		€ 142,54	Minore trattenuta previdenziale quota Fondo	€ 46,14 X 9,19%= € 4,2
Assegno A. P.	€ 160,58		€ 160,58		€ 46,14 X 5,84%= € 2,6
Patto Voce 1A5A			€ 102,72		Differenza € 1,6
Patto Voce 1A5C			€ 67,27	Perdita Economica totale lorda dopo accordo del 02 Aprile 2020	€ 13,66 -
Totale Mensile	€ 2456,46	€ 1199,72	€ 2626,45		€ 1,6
Giornaliera: Mese/26	€ 94,47	€ 46,14	€ 101,01		€ 12,00
Giornaliera 80%			€ 80,81		

Gli importi sono calcolati al lordo delle varie ritenute – Previdenziali – Fiscali – Regionali e Comunali – che possiamo indicativamente calcolare al 35%, ne consegue che la cifra netta di perdita economica indicativamente può essere di circa € 8,00 al giorno.

L'Accordo prevede che in caso di equilibrio di bilancio relativo all'anno 2020 l'azienda provvederà ad integrare la restante quota del 20%.

Accedono al fondo dal 1° Aprile, per nove settimane, tutti i lavoratori di Trenord che non possono venire utilizzati e che hanno smaltito tutte le ferie Anni Precedenti. Calcolando che nei mesi di Aprile e Maggio a tutti sarà richiesto un numero di prestazioni minime – mediamente 10- e ci sono 40 giorni lavorabili (al netto dei riposi e festività), coloro che hanno almeno 30 giorni di ferie anni precedenti non saranno collocati nel fondo.

Il Fondo non decurta né i giorni di ferie né i ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità.

In considerazione che sono stati modificati i sistemi informatici, tutti coloro che nel 2020 hanno usufruito di ferie e si sono viste ridotte quelle dell'anno in corso le stesse saranno convertite in ferie anni precedenti. Per coloro che sono stati obbligati a usufruire di ferie anno in corso a causa chiusura attività l'azienda contribuirà nel rapporto 1:1 nel senso che per 10 giorni di assenza saranno conteggiati 5 giorni di ferie anno in corso.

Il lavoratore che ha ultimato le ferie rosse e non intende entrare nel fondo può utilizzare giornate RS, ex festività e festività su riposo, giornate di ferie dell'anno in corso, altri permessi / congedi o su base volontaria, recupero entro il 31.12.2020 attraverso maggiori prestazioni corrispondenti alle ore non lavorate nel periodo Aprile – Maggio (esempio resto a casa in assenza retribuita il giorno XXXX di Aprile e Maggio e lo recupero lavorando un RS entro il 31.12.2020).

Milano, 04 Aprile 2020