



OR.S.A. TRASPORTI

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SETTORE FERROVIE
SEGR. REG.LE LOMBARDIA

Trenord



VADEMECUM

***Personale di
Bordo e Macchina***

Normativa e Leggi

CCNL A.F

Contratto Aziendale e Accordi



www.lombardia.sindacatoorsa.it

CHI SIAMO ?

Siamo il Coordinamento Regionale Macchinisti Uniti e la Segreteria del Personale

Viaggiante di O.R.S.A. Ferrovie Lombardia. Con questo documento vogliamo fornire ai lavoratori uno strumento in grado di conoscere meglio, se pur sinteticamente, alcuni elementi dei contratti di riferimento (CCNL 2021, CA 2012) fra cui l'orario di lavoro e la retribuzione, soprattutto in virtù delle sostanziali modifiche con gli accordi siglati dal 2015 fino ad oggi.

COORDINAMENTO REGIONALE MACCHINISTI UNITI LOMBARDIA

Responsabile: Antonio Varavallo

Coordinatori Regionali Esecutivi: Ivan Filippini, Marco Botticelli, Mirko Lo Giudice, Alfio Cavallaro ;

milano@macchinistiuniti.it

filippini@macchinistiuniti.it - ***varavallo@macchinistiuniti.it***

botticelli.m@macchinistiuniti.it -

cavallaro@macchinistiuniti.com - ***logiudice@macchinistiuniti.it***

SETTORE PERSONALE VIAGGIANTE LOMBARDIA

Segretario : Roberto De Ferdinando Roberto

Segretario Aggiunto: Luigi Migliardi ;

Vice Segretario: Ivan Boris Piazza

Tecnici di Segreteria: Luciano Siani - Alessio Largia

spv.orsa.lombardia@gmail.com



ENTRA A FAR PARTE DELLA NOSTRA SQUADRA



CONTENUTI



ORARIO DI LAVORO



VOCI CHE COMPONGONO LA RETRIBUZIONE



LETTURA RUOLO PAGA/Codici retribuzione



TUTELE - AGEVOLAZIONI & CONGEDI



ACCORDI FERIE



FONTI: LEGGI, ACCORDI E CONTRATTI

ORARIO DI LAVOROC.A./
CCNL**LIMITI MAX
SETTIMANALI**38 h SETTIMANALI CON MEDIA
MENSILE, MIN 30 E MAX 44[Art.](#)
[17.1.1](#)
[C.AZ.](#)**CALCOLO
MONTE ORE**

- Mese di 28gg(28x38)/7=152 ore, Mese di
29g(29x38)/7=157.43 ore
- Mese di 30g(30x38)/7=162.86ore, Mese
di 31g(31x38)/7=168.28 ore

Art
27.1.2
CCNL**MAX
LAVORO
GIORNAL.
DIURNO
PDM E PDB**

- 8:30 dalle 05/01:00 - PDB 05:00/0:00
- FINO 10 h 1 VOLTA FRA 2 RIPOSI SE
CONCORDATO IN TURNO 05-24
SOLO PDB SI CONSIDERA
STRAORDINARIO OLTRE LE 10 h

[Art. 17.2.2](#)
[C.AZ. +](#)
[accordi](#)
[31/03/15](#)
[20/07/16](#)**PRESTAZIONE
NOTTURNA**

- 0:00-5:00 PER IL CALCOLO NUMERO
MAX NOTTI SETTIMANALI, MENSILI ED
ANNUE;
- 01:00-5:00 AI FINI DELLA
PROGRAMMAZIONE DELL'ORARIO
MAX DI LAVORO, SOLO PdM.

[Art.](#)
[17.3.1](#)
[C.AZ.+](#)
[Art. 27](#)
[1.9 CCNL](#)**ORE MAX
LAVORO
NOTTURNO**

- 7 h DALLE 01:00/05:00 PDM
- 8 h PER IL PDB

[Art.17.3.](#)
[2 C.AZ.](#)

NUM. MAX LAVORO NOTTURNO - 2 SERVIZI FRA DUE RIPOSI, 79 IN UN ANNO, 11 SERVIZI PER MESE
 - 320 ORE X ANNO;

[Art.2.7.](#)
[B.5](#)

RFR ORE MAX LAVORO - 8:30 DIURNO - 7 h NOTTURNO, 8h per il PdB

[Art 2.7](#)
[2.B.1](#)
[CCNL](#)

RFR DURATA MIN RIPOSO - 7 h dalle 0:00-5:00 , 6 h con 4 h NELLA FASCIA 0:00-5:00
 - 6 h FRA DUE SERVIZI DIURNI IN CONTRATTAZIONE

[Art.2.7](#)
[2.7 B.3](#)
[CCNL](#)
[2016](#)

RFR LIMITE MAX - 2 FRA DUE RIPOSI, 5 NEL MESE PER IL PdM / 4 per il PDB

RFR LAVORO MAX - 24 h COMPLESSIVE;
 - 16 h COME SOMMA DELLA PRESTAZIONE DEL SERVIZIO DI ANDATA E RITORNO (RITORNO DI NORMA INFERIORE DELL'ANDATA);

[Art.2.7](#)
[B.1](#)
[CCNL](#)
[2016](#)
[Art 17.5](#)
[ACC.](#)
[31/03/15](#)

CONDOTTA - 5 h CONTINUATIVA,
 - 5:30 EFFETTIVA DIURNA,
 - 4:30 PRESTAZIONE EFFETTIVA NOTTURNA

[Art](#)
[17.7.2-4](#)
[C.AZ.](#)



**RIPOSO
MINIMO
SETTIMANALE**

- 52 GRS + 52 R L'ANNO;
DURATA MINIMA

[Art
17.6.1](#)

- 62 h CONSECUTIVE
COMPRENDENTI DUE GIORNATE
SOLARI;

[Art
17.6.2](#)

**RIPOSO
MINIMO
GIORNALIERO**

- 11 h DOPO SERVIZIO 5:00-24:00,
14 h DOPO SERVIZIO 0:01-01:00;

[Art 17.4
C.AZ](#)

- 16 h DOPO SERVIZIO 01:01-04:59 ,
14 SOLO NEI TURNI A Z;

- 30 MINUTI DI PAUSA PER SERVIZI
DIURNI SUPERIORI A 6 ORE CHE
NON INTACCANO LE FASCE ;

**PAUSA E
REFEZIONE**

- FRUIBILITÀ 30 MINUTI PER
REFEZIONE IN TURNO PER SERVIZI
INTERESSANTI PER PIU DI 2 ORE LE
FASCE 11-15 e 18-22;

[Art.
27.2.6
CCNL
Art 17.7.9](#)

- 15 MINUTI DI PAUSA DOPO 6 h
SERVIZIO NOTTURNO;

[ACCORDO
20/07/16](#)

(LE EVENTUALI PAUSE SONO
ASSORBITE DALLA REFEZIONE)

**TERMINE DEL
SERVIZIO**

- 1h DOPO IL LIMITE MASSIMO
DELLA PRESTAZIONE GIORNALIERA
O 2 h DOPO IL TERMINE DEL
SERVIZIO PROGRAMMATO

[Art.27-
2.7 B6
CCNL
2016](#)



[INDICE CONTENUTI](#)

DISPONIBILITA IN TURNO	- 25 % DELLE RIGHE DI TURNO EFFETTIVE; - INTERA SETTIMANA SOLO PER TURNI CON PIÚ DI 4 SETTIMANE (PRIMA PRESTAZIONE DALLE 14:00),SE SONO PIÚ SETTIMANE NON DEVONO ESSERE CONSECUTIVE;	<u>ACCORDO 31/03/20 15 1.1. e)</u>
VALORE GIORNATA DISPONIBILE	1/5 DELL'ORARIO SETTIMANALE(38 MAX)	
NUM VETTURE PDB	8 VETTURE, SE 2 MEZZI LEGGERI IN MULTIPLA (Etr 425/526/524) >8 <u>Per LP: MAX 10 VETTURE , 7€ x</u> COMPOSIZIONE LA 8°	<u>ACCORDO 31/03/20 15 1.2</u>
NUM. GIORNI FERIE	20 CON ANZIANITÁ FINO A 8 ANNI + 4 EX FESTIVITÁ SOPPRESSE 25 OLTRE 8 ANNI DI ANZIANITÁ + 4 EX FESTIVITÁ SOPP. + DA 1 A 3 PERMESSI ExFS, Da 1 a 4 PERMESSI EXLenord	<u>Art 30 CCNL Art 20 C.AZ</u>
FERIE ESTIVE	3 SETTIMANE CONSECUTIVE COME DA ACCORDO- <u>19 GIORNI PER LP</u>	<u>ACCORDO FERIE 04/04/20 16</u>
% AGENTI IN FERIE	8 % PER IMPIANTO/TURNO 10% FESTIVI (NO FERIE TURNIFICATE)	<u>ACCORDO 28/03/2023</u>
RICHIESTA FERIE	FINOA 4 GIORNI DA RICHIEDERE 60 GIORNI PRIMA DA 5 GIORNI IN POI DA RICHIEDERE 120 GIORNI PRIMA	<u>ACCORDO FERIE 04/04/2016</u>
LUNGA PERCORRENZA	RICHIESTA FERIE CON PREAVVISO DI 60 GIORNI	<u>ACCORDO 30/03/20 16</u>



[INDICE CONTENUTI](#)

VOCI RETRIBUZIONE

INDENNITÀ LAVORO NOTTURNO	€ 2,40 - PER OGNI ORA NELLA FASCIA DALLE 22:00 ALLE 6:00	Art. 75.1-2 CCNL
INDENNITÀ PERNOTTAZ ..	€ 2,80 - INDENNITÀ GIORNALIERA (NON PREVISTA IN TRASFERTA)	Art. 75.1-2 CCNL
INDENNITÀ TURNO	€ 2,25 - PER OGNI GIORNATA DI PRESENZA	Art. 81
INDENNITÀ DOMENICA LE	€ 20 SE LAVORO OLTRE 2 ORE	Art. 76 CCNL 2016 Art 58 C.AZ
FINO A 2 ORE	€ 10	
INDENNITÀ LAVORO PASQUA	€ 65 SE LAVORO OLTRE 2 ORE	Art. 76 CCNL 2016 Art 58 C.AZ
FINO A 2 ORE	€ 32,50	



[INDICE CONTENUTI](#)

INDENNITÀ PRESTAZIONE GIORNI FESTIVI (ART.29)	SE LAVORO OLTRE 3 h , IL 35% DELLA RETRIBUZIONE ORARIA IN BASE ART.76, PIÙ UNA GIORNATA DI RIPOSO DA GODERE ENTRO 30 O 60 gg ,SE RICHIESTO ENTRO I PREDETTI TERMINI. QUALORA PER ESIGENZE PRODUTTIVE NON SIA POSSIBILE IL RECUPERO VERRÁ CORRISPOSTA UNA GIORNATA DI RETRIBUZIONE IN BASE ALL'ART.29	Art. 76 CCNL 2016 Art 58 C.AZ
RIPOSO SETTIM. COINCIDENTE FESTIVO	UN GIORNO DI RIPOSO DA GODERE ENTRO 90 gg, QUALORA PER ESIGENZE PRODUTTIVE NON SIA POSSIBILE VERRÁ CORRISPOSTA UNA GIORNATA DI RETRIBUZIONE IN BASE ALL'ART.29	Art. 29.2. 4 CCNL
LAVORO IN RIPOSO COINCIDENTE FESTIVO	OLTRE ALL'INDENNITÀ ORARIA SPETTA IL RECUPERO NELLA SETTIMANA STESSA O SUCCESSIVA ED ULTERIORE GIORNO DI RECUPERO ENTRO 90 gg,QUALORA PER ESIGENZE PRODUTTIVE NON SIA POSSIBILE IL RECUPERO VERRÁ CORRISPOSTA UNA GIORNATA DI RETRIBUZIONE IN BASE ART.29	Art. 29.2. 5 CCNL
DIARIA SERV. A/R	NAZIONALE - € 1,30 - ESTERA - €2,00 -	Art. 77.2
DIARIA SERV. RFR	NAZIONALE - € 2,20 - ESTERA - € 3,20 -	CCNL 2016

PER OGNI ORA DI ASSENZA CALCOLATA DALL'ORA DI PARTENZA STABILITA DEL TRENO, ALL'ORA DI RIENTRO REALE NELLA RESIDENZA CON ASSENZA OLTRE LE 3 ORE



INDICE CONTENUTI

INDENNITA' DI TRASFERTA	- DURATA TRA 4 E 12 ORE COMPRESO VIAGGIO = 12€ + SPESE VIAGGIO + 1 PASTO(FINO A 20 €)	Art. 77.1
	- DURATA ≥ 12 ORE (SENZA TEMPI SPOSTAMENTO)= 32 € + PASTI FINO 35 €	CCNL 2016
	- DURATA OLTRE 2 GIORNI = 45 € AL GIORNO	

INDENNITA' CONDOTTA	FINO A 3 ORE € 12,00 OGNI ORA	Art. 54.1 ACCORD O 11/03/2015
	OLTRE LA 3^ ORA € 18,00 OGNI ORA	

PRESTAZ. STRAORD. -FERIALE	18% RETRIBUZIONE ORARIA IN BASE ART. 74 X LA FASCIA DIURNA 06:01-22:00	Art 74 CCNL
-FERIALE NOTTURNA	35% DELLA RETRIBUZIONE ORARIA IN BASE ART. 74 FERIALE	Art. 65 C.AZ
-FESTIVA DIURNA	FASCIA NOTTURNA 22:01-06:00 E FEST. DIURNA 06:00-22:00	

PRESTAZ. STRAORD.	50% DELLA RETRIBUZIONE ORARIA IN BASE ART. 74	Art 74 CCNL
	FESTIVA NELLA FASCIA NOTTURNA 22:00-6:00	

INDENNITA' RISERVA E FORMAZ.	20,00 € PER PRESTAZIONE <u>PER IL PDM</u>
	10 € PER PRESTAZIONE <u>PER IL PDB</u>



INDENNITA' SCORTA	FINO A 3 ORE	€4,00 PER OGNI ORA	Art. 54.2.1 e ACCORD O 11/03/20 15
	OLTRE LA 3^ORA	€4,50 PER OGNI ORA	
INTROITI DA EMISSIONE DI BIGLIETTI	- 25% BIGLIETTO, EMESSI A BORDO SENZA ESAZIONE E		
	SOVRATTASSA SECONDO LE VIGENTI CONDIZIONI DI TRASPORTO;		Art 542.2
	- 25 % DEL TOTALE RISCOSSO A TITOLO DI SOVRATTASSA;		C.AZ ACC. 11/03/20
	- 2 € DI INDENNITÀ FISSA PER OGNI REGOLARIZZAZIONE CON		15.
ESAZIONE SUPPLETIVA SECONDO LE CONDIZIONI DI TRASPORTO;			
PER LP: 7% SULLA REGOLARIZZAZIONE A BORDO DEI TITOLI DI VIAGGIO			Accordo 20/12/20 14





Lettura

Ruolo Paga

CAPO TRENO

Letture ruolo paga Capo Treno

RIQUADRO E (COMPETENZE ACCESSORIE)

1000	emolumenti lordi	comprende tutte le parti della retribuzione fissa prevista da CCNL
1AOC	scorta < 3 h	conteggiata la scorta per turno inferiore alle 3 ore
1AOD	scorta > 3 h	conteggiata la scorta per turno superiore alle 3 ore
1AOL	ferie scorta	giorni di congedo personale di scorta (pagato 10 euro)
1AOQ	form/pres pdb	giorni di scuola e formazione (pagato 10 euro)
1AOP	riserva/traghettd pdb	giorni di riserva (pagato 10 euro) in caso di partenza ai treni verrà pagata la quota maggiore di spettanza

FUORI RESIDENZA si conteggiano le ore partendo dal primo comune fuori la residenza amministrativa fino al rientro con assenza superiore alle 3 ore

1A31	HH SERV FUORI RES NO RIPI	ore per servizi fuori residenza (non in dormita) ITALIA
1A32	HH SERV FUORI RES NO RIPE	ore per servizi fuori residenza (non in dormita) ESTERO
1A33	HH SERV FUORI RES SI RIPI	ore per servizi fuori residenza (in dormita) ITALIA
1A34	HH SERV FUORI RES SI RIPE	ore per servizi fuori residenza (in dormita) ESTERO

BIGLIETTAZIONE

1A28	REG. A BORDO TRENO/TERRA	premio biglietti su quantità di regolarizzazioni effettuate con penalità (2 euro moltiplicati i regolarizzati)
1A29	PERCENTUALE SULLE SOVRATT.	premio biglietti sulla percentuale sulle sovrattasse dei verbali pagati a posteriori (lo hai con 1A99)
1A86	SOMME RISC. SENZA SOVRAT.	premio biglietti sulla bigliettazione da stazione disabilitata
1A87	25% SANZIONE E PENALITA'	premio sulla parte della penalità (4,50 o 45,00 emessa e pagata a bordo treno)
1A99	REG. VERTENZE VERBALI	premio fisso di euro 2 per ogni verbale emesso e poi effettivamente pagato (lo hai con 1A29)



INDICE CONTENUTI

INDENNITA'		
1A40	IND PER LAVORO NOTTURNO	ore di lavoro comprese fra le ore 22.00 e le ore 6.00
1A41	IND DI PERNOTTAZIONE	Indennità giornaliera di pernottazione per assenza alla residenza fra le 22.00 e le ore 6.00
1A43	IND DI TURNO TURNI N.C.	Per ogni giornata di presenza ai lavoratori è corrisposta una indennità, (presenza, ass retribuita e congedi)
1A45	IND PER LAVORO DOMENICALE	giornate domenicali per più di due ore è corrisposta una indennità pari a € 20,00
1A46	IND.ORARIA LAVORO FESTIVO	indennità oraria su giorni festivi (es natale, santo stefano, immacolata)
1A46	IND. PASQUA	indennità nella giornata di Pasqua per almeno due ore è corrisposta una indennità pari a € 65,00
LAVORO STRAORDINARIO		
1A00	STRAORD.FERIALE DIURNO PM	straordinario feriale diurno (prestazioni sopra le 10 ore)
1A02	STRAOR.FERIALE NOTTUR. PM	straordinario feriale notturno (prestazioni sopra le 8 ore quando iniziano o finiscono nella fascia notturna)
1A90	STRAOR.FER. DIURNO RC PM	straordinario feriale diurno da INTERVALLO
1A92	STRAOR.FER. NOTTUR. RC PM	straordinario feriale notturno da INTERVALLO
1A01	STRAORD.FESTIVO DIURNO PM	straordinario festivo diurno (prestazioni sopra le 10 ore)
1A03	STRAORD.FESTIVO NOTTURNO PM	straordinario festivo notturno (prestazioni sopra le 8 ore quando iniziano o finiscono nella fascia notturna)
1A91	STRAORD.FESTIVO DIURNO RC PM	straordinario festivo diurno da INTERVALLO
1A93	STRAORD.FESTIVO NOTTURNO RC PM	straordinario festivo notturno da INTERVALLO



ALTRE INDENNITÀ'		
3T17	IND.TRASF.GIORN. >12H	indennità fissa trasferta superiore le 12 h
3T07	IND.TRASF.GIORN. <12H	indennità fissa trasferta inferiore le 12 h
1K01	FESTIVITA'	l'ultima cifra riguarda il mese di riferimento (gennaio o altri mesi)
1A5A	ACC. 23/07/19 - TAB A	Quota tabella A patto di competitività
1A5C	ACC. 23/07/19 # QUOTA IND	Quota individuale patto di competitività
2D20	SCIOPERO ORARIO	sciopero parziale per prestazione lavorativa
2DZ2	SCIOPERO GIORNAL.	sciopero per l'intera prestazione lavorativa

Macchinista

Letture ruolo paga Macchinista		
RIQUADRO E (COMPETENZE ACCESSORIE)		
1000	emolumenti lordi	comprende tutte le parti della retribuzione fissa prevista da CCNL
1A0A	Condotta < 3 h	conteggiata la condotta per turno inferiore alle 3 ore
1A0B	Condotta > 3 h	conteggiata la condotta per turno superiore alle 3 ore
1AOI	ferie condotta	giorni di congedo personale di condotta (pagato 20 euro)
1AOF	form/pres pdm	giorni di scuola e formazione (pagato 20 euro)
1AOM	riserva/traghettd pdm	giorni di riserva (pagato 20 euro) in caso di partenza ai treni verrà pagata la quota maggiore di spettanza



[INDICE CONTENUTI](#)



LETTURA RUOLO PAGA

FUORI RESIDENZA si conteggiano le ore partendo dal primo comune fuori la residenza amministrativa fino al rientro con assenza superiore alle 3 ore

1A31	HH SERV FUORI RES NO RIPI	ore per servizi fuori residenza (non in dormita) ITALIA
1A32	HH SERV FUORI RES NO RIPE	ore per servizi fuori residenza (non in dormita) ESTERO
1A33	HH SERV FUORI RES SI RIPI	ore per servizi fuori residenza (in dormita) ITALIA
1A34	HH SERV FUORI RES SI RIPE	ore per servizi fuori residenza (in dormita) ESTERO



[INDICE CONTENUTI](#)

INDENNITA'

1A40	IND PER LAVORO NOTTURNO	ore di lavoro comprese fra le ore 22.00 e le ore 6.00
1A41	IND DI PERNOTTAZIONE	Indennità giornaliera di pernottazione per assenza alla residenza fra le 22.00 e le ore 6.00
1A43	IND DI TURNO TURNI N.C.	Per ogni giornata di presenza ai lavoratori è corrisposta una indennità, (presenza, ass retribuita e congedi)
1A45	IND PER LAVORO DOMENICALE	giornate domenicali per più di due ore è corrisposta una indennità pari a € 20,00
1A46	IND.ORARIA LAVORO FESTIVO	indennità oraria su giorni festivi (es natale, santo stefano, immacolata)
1A47	IND. PER LAVORO PASQUA	indennità nella giornata di Pasqua per almeno due ore è corrisposta una indennità pari a € 65,00

LAVORO STRAORDINARIO

1A00	STRAORD.FERIAL E DIURNO PM	straordinario feriale diurno (prestazioni sopra le 8:30 ore)
1A02	STRAOR.FERIALE NOTTUR. PM	straordinario feriale notturno (prestazioni sopra le 7 ore quando iniziano o finiscono nella fascia notturna)
1A90	STRAOR.FER. DIURNO RC PM	straordinario feriale diurno da INTERVALLO
1A92	STRAOR.FER. NOTTUR. RC PM	straordinario feriale notturno da INTERVALLO
1A01	STRAORD.FESTIVO DIURNO PM	straordinario festivo diurno (prestazioni sopra le 8:30 ore)
1A03	STRAORD.FESTIVO NOTTURNO PM	straordinario festivo notturno (prestazioni sopra le 7 ore quando iniziano o finiscono nella fascia notturna)
1A91	STRAORD.FESTIVO DIURNO RC PM	straordinario festivo diurno da INTERVALLO
1A93	STRAORD.FESTIVO NOTTURNO RC PM	straordinario festivo notturno da INTERVALLO



ALTRE INDENNITÀ'		
3T17	IND.TRASF.GIORN. >12H	indennità fissa trasferta superiore le 12 h
3T07	IND.TRASF.GIORN. <12H	indennità fissa trasferta inferiore le 12 h
1K01	FESTIVITA'	Indennità festiva mese di riferimento (gennaio o altri mesi)
2DZ2	SCIOPERO GIORNALIERO	sciopero per l'intera prestazione lavorativa
2D20	SCIOPERO ORARIO	sciopero parziale per prestazione lavorativa
1A5A	ACC. 23/07/19 - TAB A	Quota tabella A patto di competitività
1A5C	ACC. 23/07/19 # QUOTA IND	Quota individuale patto di competitività

ENTRA A FAR PARTE DELLA NOSTRA SQUADRA



www.lombardia.sindacatoorsa.it



INDICE CONTENUTI

TUTELE AGEVOLAZIONI e CONGEDI

Aggiornate al 13 Febbraio 2023

**CONGEDO
OBBLIGAT.
PADRE**

10 GIORNI DA 2 MESI PRIMA FINO A 5 MESI DOPO IL PARTO, 100% RETRIBUZIONE, CON PREAVVISO 5 GG, ANCHE CONTEMPORANEAMENTE ALLA MADRE

CIRC.
INPS

**ASTENSIONE
OBBLIGAT.
MATERNITÀ**

2 MESI PRIMA E 3 MESI DOPO (5 TOTALI) DATA PRESUNTA PARTO, CON POSSIBILITÀ DI LAVORARE ANCHE OLTRE 8^ MESE RECUPERANDO I GIORNI DOPO IL PARTO, SE GRAVIDANZA A RISCHIO ANCHE PRIMA DI 2 MESI ANTECEDENTI; SPETTA 80% RETRIBUZIONE GIORNALIERA;

Art.
33.1
CCNL
+
CIRC.
INPS



INDICE CONTENUTI

CONGEDO PARENTALE FACOLTATIVO (PREAVVISO DI ALMENO 5 GG)

I CONGEDI PARENTALI SPETTANO AI GENITORI LAVORATORI DIPENDENTI; NATURALI, ADOTTIVI O AFFIDATARI E NEL DETTAGLIO:

- PER I GENITORI NATURALI SPETTA ENTRO I PRIMI 12 ANNI DI VITA DEL BAMBINO/A PER UN PERIODO COMPLESSIVO, TRA I DUE GENITORI, NON SUPERIORE A 10 MESI, AUMENTABILI A 11 SE IL PADRE SI ASTIENE DAL LAVORO PER UN PERIODO CONTINUATIVO O FRAZIONATO SUPERIORE AI 3 MESI.

- PER I GENITORI ADOTTIVI O AFFIDATARI, IL CONGEDO PARENTALE SPETTA ENTRO I PRIMI 12 ANNI DALL'INGRESSO DEL MINORE NELLA FAMIGLIA, INDIPENDENTEMENTE DALL'ETA' DEL BAMBINO ALL'ATTO DELL'ADOZIONE O AFFIDAMENTO, E NON OLTRE IL COMPIIMENTO DELLA MAGGIORE ETA' DELLO STESSO.

- IN CASO DI PARTO, ADOZIONE O AFFIDAMENTO PLURIMI, IL DIRITTO AL CONGEDO PARENTALE SPETTA ALLE STESSE CONDIZIONI PER OGNI BAMBINO.

**A CHI
SPETTA**

Art 23
C.AZ
Art. 33.2
CCNL

+
Circ.
INPS



INDICE CONTENUTI

**COSA
SPETTA**

- ALLA MADRE E PADRE UN PERIODO CONTINUATIVO O FRAZIONATO DI MASSIMO 6 MESI , ELEVABILI A 7 PER IL PADRE SE LO STESSO SI ASTIENE DAL LAVORO PER UN PERIODO CONTINUATIVO O FRAZIONATO SUPERIORE AI 3 MESI;

- AL PADRE LAVORATORE DIPENDENTE, ANCHE DURANTE IL PERIODO DI ASTENSIONE OBBLIGATORIA DELLA MADRE A DECORRERE DAL GIORNO SUCCESSIVO DEL PARTO, ANCHE SE LA STESSA NON LAVORA;

- AL GENITORE SOLO (padre o madre), UN PERIODO CONTINUATIVO O FRAZIONATO DI MASSIMO 11 MESI.

(per genitore solo deve intendersi anche il genitore nei confronti del quale sia stato disposto l'affidamento esclusivo del figlio).

[Art
23
C.AZ
Art.
33.2
CCNL](#)

+

[Circ.
INPS](#)

**QUANTO
SPETTA**

- IL 30% DELLA RETRIBUZIONE MEDIA GIORNALIERA (calcolata in base alla retribuzione del mese precedente l'inizio del periodo di congedo) **ENTRO I 12 ANNI DI ETA' DEL BAMBINO** (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento)

- PER UN PERIODO MASSIMO COMPLESSIVO (madre / padre) DI NOVE MESI così suddivisi:

- ALLA MADRE/PADRE SPETTANO 3 MESI INDENNIZZATI NON TRASFERIBILI ALL'ALTRO GENITORE

- AD ENTRAMBE I GENITORI SPETTA, IN ALTERNATIVA TRA LORO, UN AGGIUNTIVO PERIODO DI 3 MESI INDENNIZZATO

- AL GENITORE SOLO SONO RICONOSCIUTI 9 MESI INDENNIZZATI

- PER I PERIODI DI CONGEDO ULTERIORI AI NOVE MESI, SPETTA UN'INDENNIZZO DEL 30% DELLA RETRIBUZIONE MEDIA GIORNALIERA SOLO SE IL REDDITO INDIVIDUALE E' INFERIORE A 2,5 VOLTE L'IMPORTO ANNUO DEL TRATTAMENTO DI PENSIONE.

Il nostro CCNL prevede l'integrazione al 100% per il primo mese e all'80% per il secondo mese

[Art
23
C.AZ
Art.
33.2
CCNL](#)

+

[Circ.
INPS](#)



[INDICE CONTENUTI](#)

MALATTIA BIMBO

30 gg x ANNO, DA 0-3 ANNI AL 100%,
DA 3-8 ANNI 5 GIORNI NON RETRIBUITI

[Art. 33.4 CCNL](#)

ALLATTAMENTO

DA 0-1 ANNO DUE PERIODI DI RIPOSO DI 1 H o 1 DA 2 H SE LAVORO OLTRE 6 ORE, ANCHE USUFRUIBILI DAL PADRE SE LA MADRE NON NE USUFRUISCE O SE ESCLUSIVO AFFIDATARIO;100% RETRIBUZIONE RELATIVA AI RIPOSI

[Art.33 CCNL](#)

Permessi Legge 104



PERMESSI LEGGE 104

A CHI
SPETTA

LAVORATORI/GENITORI DI FIGLI ANCHE ADOTTIVI O AFFIDATARI,/CONIUGE, CONVIVENTI DI FATTO IN SITUAZIONE DI GRAVITA' O PARENTI /AFFINI ENTRO IL TERZO GRADO SE GENITORI/CONVIVENTI HANNO + 65 ANNI O MANCANZA/DECESSO O PATOLOGIE INVALIDANTI DEGLI ALTRI SOGGETTI SOPRA INDIVIDUATI

AL LAVORATORE :2 ORE AL GIORNO SE LAVORO SUPERIORE A 6 ORE, **1 ORA** SE INFERIORE O **3 GIORNI DI PERMESSO AL MESE** ANCHE FRAZIONABILI A ORE

AI GENITORI DI FIGLI CON MENO 3 ANNI : IN AGGIUNTA ALLE PRECEDENTI POSSONO CHIEDERE IL PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PARENTALE

AI GENITORI DI FIGLI FRA 3 E 12 ANNI : NO PERMESSI A ORE PRECEDENTI

AI GENITORI DI FIGLI OLTRE 12 ANNI/ CONIUGE/PARENTI ED AFFINI : 3 GIORNI DI PERMESSO AL MESE ANCHE FRAZIONABILI A ORE

COSA
SPETTA

[DL 104](#)
[1992](#)

+

[Circ.](#)
[INPS](#)

QUANTO
SPETTA

100% RETRIBUZIONE PER I GIORNI DI PERMESSO ED ORE, PER CONGEDI PARENTALI FINO A 12 ANNI 30% DELLA RETRIBUZIONE

CONGEDO
STRAORD.
ASSISTENZA

AL CONIUGE/GENITORE/PARENTE O AFFINE ENTRO IL TERZO GRADO CONVIVENTE DEL DISABILE, FINO A 2 ANNI ANCHE FRAZIONABILE A GIORNI, **100% RETRIBUZIONE** DEL MESE PRECEDENTE CON VOCI FISSE FINO AD UN REDDITO RIVALUTATO ANNUALMENTE

[DL 151](#)
[2001](#)

+

[Circ.](#)
[INPS](#)



[INDICE CONTENUTI](#)

CONGEDO PARENTALE - ESEMPI DI CONGEDO PARENTALE FRAZIONATO

VALIDI SALVO CIRCOLARI APPLICATIVE INPS A SEGUITO DEL DL 105 DEL 30 GIUGNO 2022

gio	ven	sab	dom	lun	mar	mer	gio	ven	sab	dom	lun	mar	mer	gio	ven	sab	dom	lun	mar	mer	gio
LAV	CP	GRS	R	CP	CP	CP	CP	CP	GRS	R	MAL	MAL	MAL	LAV	LAV	GRS	R				
CP	CP	GRS	R	CP	CP	CP	FE	FE	GRS	R	CP	CP	CP	LAV	LAV	GRS	R				
LAV	LAV	GRS	R	CP	CP	CP	CP	CP	GRS	R	MAL	MAL	MAL	LAV	LAV	GRS	R				
CP	CP	GRS	R	MAL	MAL	MAL	CP	CP	GRS	R	LAV	LAV	LAV	LAV	LAV	GRS	R				
CP	CP	GRS	R	FE	FE	FE	FE	FE	GRS	R	FE	FE	FE	FE	FE	GRS	R	CP	CP	CP	LAV
CP	CP	GRS	R	MAL	MAL	MAL	MAL	MAL	GRS	R	FE	FE	FE	FE	FE	GRS	R	CP	CP	CP	LAV
CP	CP	GRS	R	MAL	MAL	MAL	MAL	MAL	GRS	R	FE	FE	FE	L.104	L.104	GRS	R	L.104	CP	CP	LAV
CP	CP	GRS	R	CP	CP	CP	CP	CP	GRS	R	FE	FE	FE	L.104	L.104	GRS	R	L.104	LAV	LAV	LAV
CP	CP	GRS	R	LAV	CP	CP	CP	CP	GRS	R	LAV	CP	CP	CP	CP	GRS	R	LAV	LAV	LAV	LAV
CP	LAV	GRS	R	CP	CP	CP	CP	LAV	GRS	R	CP	CP	CP	CP	CP	GRS	R	LAV	LAV	LAV	LAV
LAV	LAV	GRS	R	CP	CP	CP	CP	LAV	GRS	R	CP	CP	FE	CP	CP	GRS	R	L.104	LAV	LAV	LAV
LAV	LAV	GRS	R	CP	CP	MAL	MAL	MAL	GRS	R	MAF	MAF	MAF	CP	CP	GRS	R	LAV	LAV	LAV	LAV
LAV	LAV	GRS	R	CP	CP	MAL	MAL	MAL	GRS	R	CP	CP	LAV	LAV	LAV	GRS	R				
LAV	LAV	GRS	R	LAV	LAV	MAF	MAF	MAF	GRS	R	MAF	LAV	LAV	LAV	LAV	GRS	R				
LAV	LAV	GRS	R	CP	CP	FE	CP	CP	GRS	R	LAV	LAV	LAV	LAV	LAV	GRS	R				

LEGENDA	CP	CONGEDO PARENTALE	MAL	MALATTIA	L.104	LEGGE 104
	FE	FERIE	MAF	MALATTIA FIGLIO	LAV	RIPRESA LAVORATIVA
	GRS	INTERVALLO	R	RIPOSO		
	GRS	INTERVALLO ASSORBITO	R	RIPOSO ASSORBITO		



INDICE CONTENUTI

<i>ACCORDO FERIE 04 APRILE 2016</i>			<i><u>Link Testo</u></i>
<i>PERIODI</i>	<i>ESTIVO</i>	<i>INVERNA LE</i>	<i>FESTIVITA'</i>
	<i>Inizio Dal</i>	<i>Durata</i>	
<i>A</i>	9 GIUGNO-15 GIUGNO	21-27 Dicembre	<i>NATALE</i>
<i>B</i>	29 GIUGNO-5 LUGLIO	Da giovedì di Pasqua al	<i>PASQUA</i>
		mercoledì successiv	
<i>C</i>	19 LUGLIO-25 LUGLIO	04-10 Gennaio	<i>EPIFANIA</i>
<i>D</i>	7 AGOSTO-13 AGOSTO	25/04 E 01/05	
<i>E</i>	29 LUGLIO-4 AGOSTO	05-11 Dicembre	<i>IMMACOLATA</i>
<i>F</i>	25 AGOSTO-31 AGOSTO	28/12 - 03/01	<i>CAPODANNO</i>
<i>Per il periodo estivo inizio dal riposo(RS) previsto dalla programmazione</i>			
<i>ROTAZIONE PERIODI D - A - C - E - F - B</i>			
IL PERSONALE DEI PERIODI <i>D</i> e <i>E</i> POTRÀ CHIEDERE, IN AGGIUNTA AI PERIODI PROGRAMMATI, IL GODIMENTO DI DUE GIORNI FESTIVI O PREFESTIVI COSÌ INDIVIDUATI, CON LE SEGUENTI			
	25 /26 DICEMBRE	15%	
	31 DICEMBRE E 01 GENNAIO	5%	
	5/6 GENNAIO	7%	
	PASQUA E LUNEDÌ PASQUA	7%	

PER LE SCELTE SI APPLICA IL CRITERIO DI ANZIANITÀ



INDICE CONTENUTI

<u>ACCORDO FERIE LUNGA PERCORRENZA 30</u> <u>MARZO 2016</u>			<u>Link Testo</u> <u>Accordo</u>
<u>PERIODI</u>	<u>ESTIVO</u>	<u>INVERNAL</u> <u>E</u>	<u>FESTIVITA'</u>
	<i>Inizio - Fine</i>	<i>Durata</i>	
A1	8 GIUGNO - 28 GIUGNO		NATALE
A2	10 GIUGNO - 28 GIUGNO		
B1	29 GIUGNO - 17 LUGLIO	Da giovedì di Pasqua al Martedì successivo	PASQUA
B2	1 LUGLIO - 19 LUGLIO		
C1	20 LUGLIO - 07 AGOSTO		EPIFANIA
C2	22 LUGLIO - 09 AGOSTO		
D1	11 AGOSTO - 29 AGOSTO	05-11 Dicembre	IMMACOLATA
D2	13 AGOSTO - 31 AGOSTO		
E1	01 SETTEMBRE - 19 SETTEMBRE	28/12 - 03/01	CAPODANNO
E2	03 SETTEMBRE - 21 SETTEMBRE		
<i>ROTAZIONE PERIODI A - C - E - B - D</i>			
POSSIBILI CAMBI DI PERIODO, NON INFERIORE A 7 GIORNI CONSECUTIVI, FACENDO RICHIESTA ENTRO IL 15/05/2016 :			



INDICE CONTENUTI

LE FONTI: LEGGI, ACCORDI, CONTRATTI

<u>DATA</u>	<u>DESCRIZIONE E LINK</u>
20/05/1970	<u>LEGGE 300:NORMA SULLA TUTELA DEI LAVORATORI</u>
12/06/1990	<u>LEGGE 146/90: NORME SUL DIRITTO DI SCIOPERO NEI SERVIZI ESSENZIALI</u>
05/02/1992	<u>LEGGE 104:CONGEDO PER ASSISTENZA E DIRITTI DELLE PERSONE CON DISABILITA'</u>
08/03/2000	<u>DL 53:DISPOSIZIONE PER LA TUTELA DELLA MATERNITÀ' E PATERNITÀ'</u>
26/03/2001	<u>DL 151: TESTO UNICO MATERNITA' E PATERNITA'</u>
08/04/2003	<u>DLGS 66: DISCIPLINA COMUNITARIA ORARIO LAVORO</u>
09/04/2008	<u>DLGS 81:T.U. SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</u>
30/12/2010	<u>Decreto247.CERTIFICAZIONE DEI MACCHINISTI</u>
22/06/2012	<u>CONTRATTO AZIENDALE TRENORD</u>
10/01/2014	<u>TESTO UNICO RAPPRESENTANZA (CISL,CIGL,UIL)</u>
28/02/2012	<u>ACCORDO TRANSITORIO SERVIZI MINIMI LP</u>
03/07/2014	<u>ACCORDO CONTROLLERIA E VARIE</u>
11/03/2015	<u>ACCORDO MODIFICA ART. 54 C.AZIENDALE</u>
31/03/2015	<u>CODE CONTRATTUALI, MODIFICA IN TUTTI I SETTORI E FIRMA DEL CONTRATTO AZIENDALE ORSA</u>
07/04/2015	<u>FIRMA DEL CONTRATTO AZIENDALE ORSA</u>
29/04/2015	<u>ACCORDO INCENTIVO ATTIVITA EXPO</u>
13/10/2015	<u>VERBALE RELAZIONI INDUSTRIALI E RSU</u>
30/06/2015	<u>VERBALE INCONTRO LOGISTICA (NO ORSA)</u>
08/03/2016	<u>PROTOCOLLO RINNOVO E FUZIONAMENTO RSU</u>
30/03/2016	<u>ACCORDO FERIE LUNGA PERCORRENZA</u>
04/04/2016	<u>ACCORDO FERIE TRENORD TPL</u>
28/06/2016	<u>ACCORDO VETTURE ECCEDENTI LP</u>
20/07/2016	<u>ACCORDO SETTORI (REFEZIONE,ORARIO MAX 8:30)</u>



<u>DATA</u>	<u>DESCRIZIONE E LINK</u>
16/12/2016	<u>C.C.N.L. ATTIVITA' FERROVIARIE</u>
16/03/2017	<u>VERBALE TUTTI SETTORI, TRASFERIMENTI E MANIFESTAZIONI DI INTERESSE, RESIDENZA AMMINISTRATIVA E DIMENSIONAMENTO IMPIANTI</u>
11/04/2017	<u>RESIDENZA AMMINISTRATIVA, LOGISTICA, TRASFERIMENTI, TURNI.</u>
23/05/2017	<u>INTRODUZIONE E SPERIMENTAZIONE ARGO</u>
20/11/2017	<u>SPERIMENTAZIONE E REGOLAMENTAZIONE ARGO</u>
20/04/2018	<u>INCENTIVO RINUNCIA FERIE ESTIVE</u>
14/05/2019	<u>DLGS 50: REGIME SULLA SICUREZZA FERROVIARIA E GESTIONE DEL PERSONALE</u>
23/07/2019	<u>ACCORO FERIE, PATTO COMPETITIVITA', PREMIO RISULTATO (NO ORSA)</u>
31/10/2019	<u>PREMIO DI RISULTATO (NO ORSA)</u>
21/05/2020	<u>INTEGRAZIONE PREMIO DI PRODUZIONE (NO ORSA)</u>
02/11/2021	<u>PREMIO DI RISULTATO (NO ORSA)</u>
30/06/2022	<u>DL 105: DISPOSIZIONI MISURE SOSTEGNO LAVORATORI</u>
22/07/2022	<u>NUOVO PROTOCOLLO RELAZIONI INDUSTRIALI</u>
28/03/2023	<u>ACCORDO PRODUZIONE FERIE</u>
18/04/2023	<u>ACCORDO TRASFERIMENTI</u>
18/04/2023	<u>ACCORDO ART.50 COMMA 7 - TRASFERIMENTI</u>

MACCHINISTI UNITI



PERSONALE VIAGGIANTE



VIENI A TROVARCI SULLE NOSTRE PAGINE SOCIAL DEDICATE



INDICE CONTENUTI

VADEMECUM

PDB - PDM

TRENORD

Aggiornamento di Maggio 2023

ENTRA A FAR PARTE DELLA NOSTRA SQUADRA

